

COVID-19. Hvordan forholder man sig, når der kan være risiko for, at en medarbejder er smittet

I forbindelse med at der – i hvert tilfælde lokalt – er en stigning af antal smittede med COVID-19, kommer der løbende nye situationer, hvor virksomheden er nødt til at forholde sig til, om man vil sende en medarbejder hjem eller iværksætte andre tiltag for at forhindre smitte af kollegaer og kunder.

Vi prøver at gennemgå nogle af eksemplerne og kommer med anbefalinger, eks. hvad I skal meddele jeres medarbejdere, at de skal gøre, hvis de har mistanke om at være smittede.

COVID-19 – når der er mistanke om smitte

På det seneste har vi fået en del henvendelser vedrørende medarbejdere, som har været i tæt kontakt med personer, der enten er konstateret smittede eller afventer en test for COVID-19.

Der har eksempelvis været en medarbejder, hvis lille barn skulle testes, da lægen på grund af barnets tilstand havde mistanke om COVID-19. Forældrene var ikke henvist til test af lægen. Der har også været et eksempel med en medarbejder, hvis ægtefælle skulle testes, da ægtefællens kollega var testet positiv med COVID-19, og hvor medarbejderen ikke var henvist til test.

Vi må regne med, at der kommer flere forskellige varianter af smittede og mistanke om smitte i den kommende tid. Det er svært at få klare svar fra myndighederne på nogle af eksemplerne, og der sker løbende ændringer i myndighedernes anbefalinger, men vi har prøvet at beskrive, hvordan det er lige nu.

Vi anbefaler, at virksomheden meddeler medarbejderne, at de skal kontakte virksomheden, inden de møder op i virksomheden, hvis der er mistanke om, at de eller deres nærmeste kan være smittede. Så har man i virksomheden tid til at finde ud af, hvordan man vil forholde sig i den konkrete situation.

Vi prøver her at ridse nogle forskellige situationer op. I alle eksempler går vi ud fra, at smitten eller smitterisikoen ikke er "selvforskyldt", hvilket det f.eks. kan være, hvis medarbejderen er rejst til et land, som myndighederne frarådede at rejse til. Kontakt sekretariatet, hvis der opstår en situation, hvor I er i tvivl om, hvorvidt det er selvforskyldt.

Medarbejderen har fået konstateret COVID-19

Medarbejderen sygemeldes og får løn efter de sædvanlige regler

Hvis virksomheden udbetaler løn under sygdom, har arbejdsgiver ret til sygedagpengerefusion fra 1. dag. Dette er en særregel, som gælder indtil 1. januar 2021. (Sygedagpengelovens § 53 b, stk.1.)

Hvis medarbejderen har symptomer, skal medarbejdere blive hjemme, til vedkommende har været symptomfri i 48 timer. Hvis medarbejderen ikke har symptomer, skal vedkommende blive hjemme i 7 dage efter den positive COVID-19 test.

Medarbejderens "nærmeste" har fået konstateret COVID-19

Her anbefaler myndighederne, at medarbejderen testes og at medarbejderen holder sig isoleret, indtil der er svar på testen.

Her er vi i samme situation som i foråret. Det er op til virksomheden, om man vil lade medarbejderen møde i virksomheden. Vi anbefaler, at virksomheden følger myndighedernes anbefaling og giver medarbejderen besked på at blive hjemme, indtil testresultat foreligger. Så skal virksomheden betale løn under hjemsendelsen. Hvis en myndighed har rådet medarbejderen til at blive hjemme, kan virksomheden få sygedagpengerefusion fra 1. dag, selvom medarbejderen ikke er syg. (Sygedagpengelovens § 53 b, stk.2.). Hvis medarbejderen ikke har været i kontakt med en myndighed, men har fået oplysningen direkte fra den smittede forventer vi ligeledes, at man kan få sygedagpengerefusion, men det har vi ikke kunnet få bekræftet.

Alt efter hvor længe der er gået, fra medarbejderen var sammen med den smittede, kan medarbejderen komme ud for, at vedkommende skal testes flere gange.

Medarbejderens "nærmeste" skal testes pga. konkret mistanke om smitte

Her anbefaler myndighederne ikke, at medarbejderen testes, men medarbejderen kan selv vælge at lade sig teste.

Her anbefaler vi, at I opfordrer medarbejderen om at bestille en test. I kan nok ikke pålægge det, men vi forventer, at de fleste kan se rimeligheden i, at det skal afklares, om de kan smitte deres omgivelser.

Hvis det er muligt for medarbejderen at arbejde hjemme, indtil svaret foreligger, er det klart at anbefale.

Hvis medarbejderen ikke kan arbejde hjemme, må man tage stilling til, om man sender medarbejderen hjem med den konsekvens, at man skal betale løn, uden at få sygedagpengerefusion, eller om man vil risikere, at medarbejderen er smittet og smitter kollegaer og/eller kunder. Her kan det få betydning for beslutningen, om man har mulighed for at lade medarbejderen arbejde et sted, hvor der hverken er kollegaer eller kunder.

Medarbejderen kommer hjem fra en ferie i udlandet

Se arbejdsgiverorientering [nr. 9 – juni 2020](#)

Udviklingen omkring mulighed for test gør, at vi i dag vil anbefale, at medarbejderen opfordres til at lade sig teste, hvis denne er rejst til et land, der ændres til orange, mens medarbejderen er i landet. Denne situation svarer i vidt omfang til den, hvor medarbejderens nærmeste skal testes pga. konkret mistanke om smitte.