

Nyhedsbrev nr. 14 – september 2020

Orientering fra DM-Arbejdsgiver

Emner:

COVID-19 - Aktuel status ved hjemsendelser pga. sygdom eller mistanke om sygdom
Særligt i forhold til børn

Kolding, den 15. september 2020

COVID-19 - Aktuel status ved hjemsendelser pga. sygdom eller mistanke om sygdom

Hvad gør man, hvis der er mistanke om, at en medarbejder er smittet:

Vi anbefaler stadig, at virksomheden generelt meddeler medarbejderne, at de skal kontakte virksomheden, inden de møder op i virksomheden, hvis der er mistanke om, at de eller deres nærmeste kan være smittede. Så kan virksomheden vurdere, hvordan man vil forholde sig i den konkrete situation.

Medarbejderen har fået konstateret COVID-19 – uanset om der er symptomer eller ej:

Medarbejderen sygemeldes og får løn efter de sædvanlige regler.

Hvis virksomheden udbetaler løn under sygdom, har arbejdsgiver ret til sygedagpengerefusion fra 1. dag. Dette er en særregel, som gælder indtil 1. januar 2021. (Sygedagpengelovens § 53 b, stk.1.)

Hvis medarbejderen har symptomer, skal medarbejdere blive hjemme, til vedkommende har været symptomfri i 48 timer. Hvis medarbejderen ikke har symptomer, skal vedkommende blive hjemme i 7 dage efter den positive COVID-19 test.

Medarbejder der har symptomer:

Her gælder de sædvanlige betingelser for sygefravær, men arbejdsgiver har ret til refusion fra 1. dag jf. § 53 b, stk. 1, hvis der er en realistisk formodning for, at medarbejderen er syg med Covid-19. Dette er f.eks. tilfældet, hvor en medarbejder skal testes for Covid-19.

Hvis det efter en test viser sig, at medarbejderen ikke var smittet med Covid-19, overgår arbejdsgiverens krav på refusion til den almindelige refusion med en arbejdsgiverperiode på 30 dage for det, der viste sig at være anden sygdom.

Hvis testen er positiv, se afsnittet ovenfor.

Medarbejderens "nærmeste" har fået konstateret COVID-19, uden at medarbejder har symptomer:

Her anbefaler myndighederne, at medarbejderen testes, og at medarbejderen holder sig isoleret, indtil der er svar på testen.

Det er op til virksomheden, om man vil lade medarbejderen møde i virksomheden. Vi anbefaler, at virksomheden følger myndighedernes anbefaling og giver medarbejderen besked på at blive hjemme, indtil testresultat foreligger. Her skal virksomheden betale løn under hjemsendelsen.

Hvis der er mulighed for at arbejde hjemmefra, kan dette aftales.

Er det ikke muligt at arbejde hjemmefra, kan virksomheden få sygedagpengerefusion fra 1. dag, selvom medarbejderen ikke er syg, hvis medarbejder er rådet til test af læge eller myndighed. (Sygedagpengelovens § 53 b, stk.2.). Hvis medarbejderen ikke selv har været i kontakt med en myndighed, men har fået oplysningen direkte fra den smittede, forventer vi, at man også kan få sygedagpengerefusion.

Alt efter hvor længe der er gået, fra medarbejderen var sammen med den smittede, kan medarbejderen komme ud for, at vedkommende skal testes flere gange.

Medarbejderens "nærmeste" skal testes pga. konkret mistanke om smitte:

Her anbefaler myndighederne ikke, at medarbejderen testes, men medarbejderen kan selv vælge at lade sig teste.

Her anbefaler vi, at I opfordrer medarbejderen til at bestille en test. I kan nok ikke pålægge det, men vi forventer, at de fleste kan se rimeligheden i, at det skal afklares, om de kan smitte deres omgivelser.

Hvis det er muligt for medarbejderen at arbejde hjemme, indtil svaret foreligger, er det klart at anbefale.

Hvis medarbejderen ikke kan arbejde hjemme, må man tage stilling til, om man sender medarbejderen hjem med den konsekvens, at man skal betale løn, uden at få sygedagpengerefusion, eller om man vil risikere, at medarbejderen er smittet og smitter kollegaer og/eller kunder. Her bør man overveje, om man har mulighed for at lade medarbejderen arbejde et sted, hvor der hverken er kollegaer eller kunder.

Medarbejdere der selv eller hvis pårørende er i øget risiko ved smitte med Covid-19:

Hvis medarbejderen ønsker at blive hjemme, fordi denne eller dennes nære pårørende er i øget risiko for en alvorligt sygdomsforløb ved smitte med Covid-19, anbefales det at undersøge, om medarbejderen kan arbejde hjemmefra. Hvis det ikke er muligt, anbefales det at tillade medarbejderen at blive hjemme fra arbejde. Medarbejderen har ikke krav på løn i denne situation, men kan få udbetalt sygedagpenge.

Hvis virksomheden vælger at udbetale løn til medarbejderen, kan virksomheden få sygedagpengerefusion.

Her er det en betingelse for at få ret til sygedagpengene, at medarbejderen dokumenterer over for kommunen, at denne efter en konkret og individuel lægelig vurdering har øget risiko

for et alvorligt sygdomsforløb ved smitte med Covid-19. Egen læge skal foretage denne vurdering med udgangspunkt i Sundhedsstyrelsens gældende retningslinjer. Det er også en betingelse, at medarbejderen fremlægger en erklæring fra sin arbejdsgiver, hvori denne erklærer, at det ikke er muligt at indrette arbejdspladsen eller ændre medarbejderens arbejdsopgaver på en sådan måde, at arbejdet kan udføres i overensstemmelse med Sundhedsstyrelsens anbefalinger. Arbejdsgiveren skal desuden erklære, at medarbejderen fritages helt fra sin arbejdsforpligtelse.

For pårørende er det en forudsætning, at der er tale om en familiemæssig tilknytning mellem de to personer.

Reglerne findes i sygedagpengelovens § 53 b og § 58 c.

Særligt i forhold til børn

Hvis barnet er sygt:

Hvis medarbejderens barn er sygt, gælder de sædvanlige regler om ret til fravær med løn eller betaling fra fritvalgskontoen. Det er i den forbindelse ligegyldigt, om barnet er sygt med covid-19.

Hvis barnet er hjemsendt som følge af covid-19 uanset om barnet har symptomer:

Der er indgået en trepartsaftale om midlertidig ordning med barselsdagpenge til forældre med hjemsendte børn

Reglerne er ikke vedtaget, men forventes at træde i kraft pr. 1. oktober 2020 til 31. december 2020.

Ordningen omfatter forældre til børn til og med 13 år.

Der tildeles i alt 10 arbejdsdages dagpenge pr. barn i den periode, hvor ordningen gælder. Dagpengene udbetales for hele arbejdsdagen hos den pågældende arbejdsgiver. Der kan kun gives støtte til én forælder pr. hjemsendelsesdag.

De omfattede forældre skal opfylde de sædvanlige betingelser for ret til dagpenge, herunder beskæftigelseskravet. Hvis forældrene bor sammen, og begge er lønmodtagere, er det en betingelse, at ingen af forældrene har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har omsorgsdage eller afspadsring, de kan bruge til pasning af barnet. Hvis der er tale om et barn, der er konstateret smittet med covid-19, skal forældrene desuden have brugt barnets 1. og 2. sygedag. Det er derudover en betingelse, at der ikke udbetales løn for samme dag eller holdes ferie.

Forældrene skal fremlægge dokumentation for, at skolen eller institutionen som følge af et konkret smittetilfælde har sendt barnet hjem. Datoen for hjemsendelsen skal fremgå. Hvis dagene skal bruges, fordi barnet er konstateret smittet med covid-19, skal der fremlægges dokumentation for positiv test. Forældrene skal desuden på tro og love oplyse sidste dag i hjemsendelsen/sygdommen og erklære, at de ikke modtager f.eks. løn for de ansøgte dage. Såfremt begge forældre er lønmodtagere og deler bopæl, skal der fremlægges erklæring fra begge forældres arbejdsgivere om, at forældrene ikke har mulighed for hjemmearbejde, og at de ikke har ubrugte omsorgsdage eller afspadsring, som de kan bruge, samt eventuelt barnets 1. og 2. sygedag ved smitte, samt at der ikke udbetales løn eller andet til den forælder, der bliver hjemme, for de dage, der ansøges om ydelse for. Hvis forældrene ikke deler bopæl, skal der alene fremlægges tro- og loveerklæring fra arbejdsgiveren til den forælder, der ansøger.