

Kolding 20. april 2020

Aftale om forlængelse af trepartsaftalen om midlertidig lønkompensationsordning

Danmark står over for en gradvis genåbning, hvor dele af samfundet har taget de første skridt mod en normal hverdag og flere er på vej. Der er imidlertid fortsat store dele af samfundet, som vil være nedlukket i en længere periode, hvilket medfører store økonomiske konsekvenser for de berørte lønmodtagere og virksomheder.

Trepartsaftalen om en midlertidig lønkompensationsordning bidrager til at holde hånden under en lang række danske arbejdspladser på de virksomheder, som er økonomisk presset af COVID-19-krisen.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter er derfor enige om at forlænge den midlertidige lønkompensationsordning med en måned i lyset af den gradvise genåbning af Danmark. Dermed vil ordningen være gældende fra og med den 9. marts til og med den 8. juli. Der vil skulle genansøges om forlængelse af perioden fra 9. juni til 8. juli 2020. Parterne er desuden enige om, at lønkompensationsordningen tilpasses, så det bliver muligt for virksomheder at modtage lønkompensation for den del af lønnen, som arbejdsgiveren ikke modtager refusion for fra kommunen, samtidig med at virksomheden modtager refusion fra kommunen. Ændringen sker af hensyn til at sikre parallelitet til fleksjobbere på hhv. gammel og ny ordning. Det er virksomhederne selv, som laver modregningen og melder den arbejdsgiverbetalte del af lønnen ind til Erhvervsstyrelsen.

Endvidere er der udsendt nye retningslinjer for den gradvise genåbning. Se retningslinjer for detailhandel og liberale erhverv.

G-Dage i forbindelse med Corona

Den 26. marts vedtog folketinget en lovændring, der har betydning for, hvornår du som arbejdsgiver skal betale G-dage til dine medarbejdere.

Normalt skal du betale de 2 første ledighedsdage (G-dage), når du opsiger en medarbejder, der

- har været ansat mindst 4 uger og arbejdet minimum 74 timer inden for de uger
- er medlem af en a-kasse
- ikke holder ferie, er syg eller er startet på nyt arbejde på de 2 første ledighedsdage
- ikke er selvforskyldt ledig.

Du skal normalt også betale G-dage, når du hjemsender dine medarbejdere pga. arbejdsmangel eller sender dem på arbejdsfordeling. Hvis der er tale om arbejdsfordeling, er det de 2 første dage i den første ledighedsperiode, du skal betale.

I 2020 er satsen for en hel G-dag 881 kr. og for en halv G-dag 441 kr.

Nye regler som følge af Corona-krisen

De nye regler er vedtaget for at lette den økonomiske byrde for arbejdsgivere i forbindelse med covid-19.

Lovændringen betyder, at du ikke længere skal betale G-dage for medarbejdere, der bliver hjemsendt pga. arbejdsmangel. Det samme gælder medarbejdere, der deltager i arbejdsfordeling.

Du skal altså stadig betale G-dage til medarbejdere, som bliver opsagt, også selvom opsigelsen skyldes nedgang i omsætning som følge af covid-19.

Lovændringen gælder fra den 26. marts 2020 og til og med den 31. maj 2020.