

Mulighed for lønkomensation til elever og lærlinge, som stadig er på arbejde

Der kan søges lønkomensation for alle medarbejdere, hvor der før 9. marts 2020 er indgået en ansættelseskontrakt eller en uddannelsesaftale. Der kan altså søges for

- Fuldtidsansatte
- Deltidsansatte
- Ansatte i fleksjob
- Elever og lærlinge er omfattet
- Ansatte i tidsbegrænsede stillinger, fx barselsvikarer

Der kan ikke søges lønkomensation for

- Medarbejdere på anden offentlig støtte (f.eks. i praktik eller med løntilskud)
- Allerede afskedigede medarbejdere
- Administrerende direktør
- Virksomhedsejer, der ejer mere end 25 %

For elever og lærlinge gælder det helt særlige, at der kan søges komensation for alle elever og lærlinge, uden at disse sendes hjem. Dette er begrundet i, at arbejdsgiver har et uddannelsesansvar overfor elever og lærlinge.

Der kan ikke søges komensation for elever og lærlinge på skoleophold, heller ikke selvom de fjernundervises.

De elever og lærlinge, som der søges komensation for – selvom de ikke er sendt hjemtæller med i de 30 %, der skal være hjemsendt.

I øvrigt skal de øvrige betingelser for lønkomensation være opfyldt. Elever og lærlinge skal altså også holde 5 dage fri (selvfinansieret). – se mappen [Covid-19 information](#)

Husk at Erhvervsstyrelsens hjemmeside løbende opdaterer deres vejledninger og ”Spørgsmål og svar” her: https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_kompensation/artikler/faa-hjaelp-til-loenudgifter-loenkomensation/eba83819-a5c6-4967-8c04-eae3cee2973d/

Dagpengerefusion for medarbejdere, som lægen har rådet til at blive hjemme på grund af, at medarbejdere er særlig udsat

Et af vores medlemmer har fået afslag på sygedagpengerefusion, hvor lægen konkret havde sagt, at vedkommende skulle blive hjemme pga. KOL.

I afslaget står udtrykkeligt, at et tilfælde, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler, at en person bliver mest mulig hjemme for at beskytte personen mod smitterisiko, ikke er sygedagpengeberettiget.

Dette er helt urimeligt, når fraværet er baseret på en konkret lægelig anbefaling, og vi arbejder videre med at forsøge at få reglerne ændret. Indtil videre er konsekvensen dog, at medarbejderen ikke er berettiget til løn under sygdom, og derfor selv må betale for fraværet med ferie, afspadsering eller andet.

20200408/BK-hhh