

Kolding 25. marts 2020

## Sygedagpenge i forbindelse med Covid-19

Emner:

Refusion af sygedagpenge fra 1. fraværsdag

Medarbejders uarbejdsdygtighed som følge af egen sygdom, der skyldes covid-19

Medarbejders fravær på grund af en anbefaling fra myndighederne, uden at medarbejderen er syg.

Fravær som ikke giver ret til sygedagpengerefusion

Anmodning om sygedagpengerefusion

Om selvstændige

### Refusion af sygedagpenge fra 1. fraværsdag

Nu er både ændringerne i sygedagpengeloven og en vejledning hertil offentliggjort. Her ses både reglerne om arbejdsgivers udvidede ret til refusion, hvis en medarbejders fravær er begrundet i covid-19 og reglerne for selvstændige i samme situation. Loven gælder fra den 27. februar 2020 til den 1. januar 2021.

[Vejledningen kan ses her](#)

I vejledningen er svar på nogle af de spørgsmål, som stilles, eksempelvis om hvordan man forholder sig, når en syg medarbejder ikke er testet.

I vejledningen står, at de nye regler ikke omfatter medarbejdere, som bliver hjemme, fordi sundhedsmyndighederne anbefaler, at vedkommende bliver mest muligt hjemme for at beskytte denne mod en generel smitterisiko, f.eks. fordi medarbejderen har en bestemt sygdom og dermed er mere sårbar. Vi har dog på baggrund af lovforarbejderne stillet spørgsmål til, om dette er korrekt – særligt, hvor en medarbejder af egen læge er anbefalet at blive hjemme. Vi afventer svar på dette og vil naturligvis orientere om svaret.

Vi antager, at man kan søge delvis sygedagpengerefusion fra dag et, hvis en medarbejder, som skal blive hjemme på grund af covid-19, kan arbejde deltids hjemmefra. Vi venter dog endeligt svar på dette.

Bemærk, at retten til tidlig sygedagpengerefusion kræver, at medarbejderen opfylder sygedagpengelovens generelle betingelser for ret til sygedagpenge – helt som I er vant til.

Vi har lavet en blanket, som vi anbefaler, at I får medarbejderen til at underskrive. Det er ikke et krav for at søge sygedagpengerefusion fra dag 1, men da medarbejderen skal bekræfte jeres oplysninger, når I har søgt sygedagpengerefusion, er det klogt, at man har afstemt, om medarbejderen selv mener, at fraværet er relateret til covid-19.

[Se blanketten her](#)

## **Medarbejders uarbejdsdygtighed som følge af egen sygdom, der skyldes covid-19**

Hvis medarbejderen selv er syg, har vedkommende ret til fri med løn eller sygedagpenge efter de sædvanlige regler. Det nye er, at arbejdsgiver kan få refusion til sygedagpenge fra 1. fraværsdag, hvis fraværet under visse omstændigheder er relateret til covid-19.

Det er en betingelse for arbejdsgiverens ret til refusion i arbejdsgiverperioden efter sygedagpengelovens § 53 b, stk. 1, at medarbejderen er uarbejdsdygtig efter sygedagpengelovens § 7 som følge af egen sygdom, der skyldes covid-19.

En medarbejder, der er konstateret smittet med covid-19, må som udgangspunkt antages at være uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom og dermed have ret til sygedagpenge.

Da der ikke testes konsekvent, vil der ikke kunne ske en konstatering af covid-19 af alle smittede. Sygemeldte, som har en **realistisk formodning** om, at deres sygefravær skyldes smitte med covid-19, vil ligeledes regnes for at være uarbejdsdygtige med ret til refusion.

Vi har i blanketten nævnt de symptomer, som kan give medarbejderen en realistisk formodning om, at sygefraværet skyldes smitte med covid-19. Vi forventer, at de medarbejdere, som har en realistisk formodning om at være smittet med covid-19, vil være tilbøjelig til at blive hjemme lidt længere, end medarbejdere, som lider af andre sygdomme, da man anbefales at blive hjemme 48 timer efter, at man er blevet symptomfri. I den situation vil det være oplagt at tage en snak med medarbejderen om, at denne skal være klar til at bekræfte dette overfor det offentlige.

## **Medarbejders fravær på grund af en anbefaling fra myndighederne, uden at medarbejderen er syg.**

Hvis medarbejder ikke selv er syg, men af myndighederne er sat i "hjemmekarantæne", har vi opfordret til, at det aftales med medarbejderen at denne bliver hjemme – [se de seneste nyhedsbreve og fakta informationer om Coronavirus her](#). Også her er det nu vedtaget, at hvis arbejdsgiver betaler løn i denne situation, kan arbejdsgiver få refusion til sygedagpenge fra 1. fraværsdag.

Det særlige ved sygedagpengelovens § 53 b, stk. 2, er, at arbejdsgiveren får ret til refusion for en periode, hvor medarbejderen ikke er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom (§ 7), dvs. at medarbejderen ikke er uarbejdsdygtig i lovens forstand og dermed heller ikke selv opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge.

Det er en betingelse for arbejdsgiverens ret til refusion efter sygedagpengelovens § 53 b, stk. 2, at medarbejderen ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19.

Medarbejderen skal altså tilhøre en af de grupper, hvor sundhedsmyndighederne anbefaler hjemmeophold på grund af covid-19. Det kan f.eks. være på grund af rejse i bestemte områder, hvor sundhedsmyndighederne i en periode anbefalede hjemmeophold ("røde zoner"), eller personen har opholdt sig på et bestemt sted på et bestemt tidspunkt, hvor sundhedsmyndighederne efterfølgende på grund af konkret smittefare har oplyst, at de bør

blive hjemme i en periode efter besøget. Det omfatter med andre ord personer, der antages at have haft kontakt til en anden person smittet med covid-19, og som sundhedsmyndighederne derefter som en sundhedsfaglig foranstaltning anbefaler at blive hjemme, så de ikke smitter andre.

Hvis medarbejderen helt eller delvist arbejder hjemmefra, vil refusionen helt eller delvist skulle bortfalde efter lovens almindelige regler herom. Hvis medarbejderen fuldt ud kan varetage sit arbejde hjemmefra, er der altså ikke ret til refusion. Hvis medarbejderen kun kan varetage nogle af sine opgaver hjemmefra, vil der formentlig være ret til refusion for den tid, medarbejderen ikke kan anvende arbejdsmæssigt.

### **Fravær som ikke giver ret til sygedagpengerefusion**

Fravær som f.eks. skyldes, at en arbejdsgiver sender medarbejderen hjem på grund af svigtende ordrettilgang, eller vælger at sende sine ansatte hjem, fordi arbejdsgiver selv mener, at der er tale om smittefare, er ikke omfattet af hverken § 53 b, stk. 1 eller 2, og giver således ikke ret til refusion.

En medarbejder kan normalt ikke selv beslutte at blive hjemme på grund af frygt for smitte. Hvis medarbejder eller medarbejders nære familie tilhører en særlig risikogruppe, kan det dog være berettiget, at medarbejderen bliver hjemme. Dette medfører dog ikke, at medarbejderen har ret til løn under fraværet.

### **Anmodning om sygedagpengerefusion**

Arbejdsgiveren skal ansøge om sygedagpengerefusion som sædvanligt på Nemrefusion. Der skal søges om refusion fra første fraværsdag og angive "anden årsag". Med fritekst angives det, at årsagen er covid-19.

Medarbejderen vil herefter modtage et underretningsbrev, hvor det vil fremgå, hvad arbejdsgiver har oplyst. Det vil som udgangspunkt være tilstrækkeligt, at medarbejder ikke har protesteret imod de oplysninger, arbejdsgiveren har angivet, men medarbejder kan også blive bedt om at give oplysninger, så det er vigtigt, at I gør medarbejderen opmærksom på, at der kommer et brev – typisk i e-boks, som de skal forholde sig til. Kommunen har også ret til at anmode medarbejder om en underskrevet tro- og loveerklæring.

Hvis medarbejderen er omfattet af reglerne om covid-19, men har arbejdet hjemme på deltid, søges refusion efter de almindelige regler om delvis sygefravær.

Vejledningen fra NemRefusion er indsat her:

### **Sådan indberetter du i forhold til udvidet ret til refusion**

Du skal søge om den udvidede ret til refusion via NemRefusion.

Langt det meste fravær som følge af covid-19 må forventes at have en varighed, som ikke overstiger arbejdsgiverperioden. Derfor anbefaler vi, at du først indberetter fraværet efter det er afsluttet, og at du i indberetningen angiver den sidste fraværsdag. Dette minimerer den administrative proces for dig, samt den efterfølgende administrative proces for din medarbejder og kommunen.

Når du søger om den udvidede refusion via NemRefusion, skal du anmelde fraværet og samtidig søge om refusion fra medarbejderens 1. fraværsdag. For at kunne søge om refusion fra 1. fraværsdag, skal du vælge årsagen "Andre årsager" og angive "Covid-19" i fritekstfeltet. Det er vigtigt, at du angiver den periode, som du søger refusion for.

Hvis medarbejderens fravær overstiger arbejdsgiverperioden, skal du anmelde sygefravær efter de gældende regler, dvs. inden for anmeldelsesfristen på 5 uger regnet fra 1. fraværsdag.

## **Om selvstændige**

Også selvstændige har fået udvidet adgang til sygedagpenge. Vejledningen fra NemRefusion for selvstændige er indsat her:

1. Selvstændige har ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag, hvis sygefraværet skyldes smitte med covid-19 eller karantæne som følge af covid-19. I disse tilfælde anses kravet om uarbejdsdygtighed i sygedagpengelovens § 7 for at være opfyldt. Det forudsætter dog, at den selvstændige opfylder de øvrige betingelser i sygedagpengeloven.
2. Selvstændige har ret til sygedagpenge fra 1. fraværsdag i (hele) den periode, hvor den selvstændige ikke kan varetage sit arbejde på grund af en anbefaling fra sundhedsmyndighederne til bestemte grupper om hjemmeophold på grund af konkrete forhold i forbindelse med covid-19. Bemærk, at sygedagpengelovens almindelige betingelse om uarbejdsdygtighed på grund af egen sygdom i sygedagpengelovens § 7 ikke er opfyldt. Retten til sygedagpenge forudsætter, at den selvstændige opfylder de øvrige betingelser i sygedagpengeloven.

## **Sådan anmelder du fraværet, hvis du er selvstændig erhvervsdrivende eller medarbejdende ægtefælle**

Fraværet skal ikke anmeldes via NemRefusion men på den særlige papirblanket NR104C, som du finder på KL's hjemmeside.

Fraværet skal anmeldes til kommunen **senest 3 uger efter 1. fraværsdag**. Dog gælder for fravær som følge af covid-19, med 1. fraværsdag i perioden fra den 27. februar 2020 og frem til lovens ikrafttrædelse den 18. marts 2020, at der kan anmodes om sygedagpenge indtil den 15. april 2020, uden at fraværet vil blive betragtet som for sent anmeldt.

Vær opmærksom på, at der som følge af hjemsendte kommunale medarbejdere kan være længere sagsbehandlingstid af din sag.